

**Zarządzenie Nr 15/2012  
Burmistrza Miasta Luboń  
z dnia 20 lutego 2012r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Luboń**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494 oraz z 2011 r. Nr 134, poz. 777), zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W Zarządzeniu Nr 27/2009 Burmistrza Miasta Luboń z dnia 11 maja 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Luboń, Załącznik nr 1 do zarządzenia otrzymuje brzmienie:

**ZAŁĄCZNIK NR 1  
TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO  
MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<b>kategoria zaszeregowania</b>	<b>minimalna kwota w złotych</b>	<b>maksymalna kwota w złotych</b>
I	1 100	1500
II	1 120	1600
III	1 140	1700
IV	1 160	1800
V	1 180	1900
VI	1 200	2000
VII	1 250	2100
VIII	1 300	2200
IX	1 350	2400
X	1 400	2600
XI	1 450	2800
XII	1 500	3100
XIII	1 600	3300
XIV	1 700	3500

XV	1 800	3800
XVI	1 900	4100
XVII	2 000	4400
XVIII	2 200	4700
XIX	2 400	5000
XX	2 600	5200

**§ 2.**

1. Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Luboń.
2. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Luboń.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2012r.

Otrzymują:

1. wszyscy pracownicy UML
2. WO